

Wikiprint Book

Title: Konta pracowników

Subject: eDokumenty - elektroniczny system obiegu dokumentów, workflow i CRM - UserGuideV5.2/Company/Employees

Version: 1

Date: 06/06/26 01:02:59

Table of Contents

| | |
|---|---|
| <i>Konta pracowników</i> | 3 |
| <i>Dodawanie nowego konta pracownika</i> | 3 |
| <i>Edycja kartoteki pracownika</i> | 5 |
| <i>Dezaktywacja i przywracanie kont pracowników</i> | 6 |

[Podręcznik użytkownika](#) > [Pracownicy](#) > Konta pracowników

Konta pracowników

Zarządzanie kontami pracowników odbywa się z poziomu okna **Konta pracowników**, które składa się z **Paska narzędzi**, paneli nawigacyjnych: **Filtr struktury organizacyjnej** oraz **Filtry** i listy kont pracowników.

| Nazwa konta | Imię i nazwisko | Adres e-mail | Stanowisko |
|-------------|-----------------|----------------------|-----------------------------|
| pkowalski | Piotr Kowalski | email@sss | Specjalista M |
| Inowak | Luiza Nowak | | Pracownik |
| kontomierz | Konto Mierz | kontomierz@test.pl | Kierownik pracowni |
| jnowak | John Nowak | edokumenty.betasoft@ | Prezes Zarządu |
| akowalska | Anna Kowalska | plduser@gmail.com | Kierownik Działu Handlowego |

Dodawanie nowego konta pracownika

Aby dodać nowe konto, niezbędne jest utworzenie **struktury organizacyjnej**. Konto tworzymy po kliknięciu przycisku **Nowe** w **Pasku narzędzi** - za pomocą **kreatora** lub **uzupełniając kartotekę pracownika**, w zależności od odpowiedzi na pytanie w wyświetlonym oknie pop-up. Poniżej zostanie omówiony kreator.

Kreator dodawania nowego konta pracownika - krok 1

W pierwszym kroku:

- podajemy dane podstawowe: nazwę konta (login), imię, nazwisko, adres email oraz hasło (do logowania w systemie eDokumenty)
- opcjonalnie dodajemy zdjęcie i/lub podpis w formie grafiki, który może być wstawiany do dokumentów generowanych z szablonu. Po kliknięciu ikony zostaje wyświetlony **Eksplorator obrazków** (katalog **Pracownicy** dla zdjęć, folder **Faksymile** dla podpisów), w którym wybieramy grafikę. Aby usunąć obrazek, klikamy ikonę .

W kolejnym kroku przypisujemy pracowników do [grup](#).

Kreator dodawania nowego konta pracownika - krok 2

Aby użytkownik mógł zalogować się do systemu, musi się znaleźć w grupie *Pracownicy*. Aby przypisać pracownika do grupy, zaznaczmy odpowiedni checkbox na liście **Dostępne grupy**. Wyłączenie z danej grupy pracownika następuje po kliknięciu ikony **X** na liście **Grupy użytkownika**.

Uwaga

O zakresie uprawnień, jakie będzie miał użytkownik decyduje kolejność grup na liście. Szczegółowo zostało to opisane w osobnym [artykule](#).

Następnym etapem jest przydzielenie pracownika do stanowiska.

Kreator dodawania nowego konta pracownika - krok 3

Operację tę możemy wykonać za pośrednictwem kreatora (uruchamianego po kliknięciu ikony lub po wyświetleniu komunikatu) lub zaznaczając na drzewku struktury organizacyjnej wolne **stanowisko** i klikając ikonę . W tym kroku możemy (np. jeśli stanowisko nie zostało wcześniej utworzone) - po kliknięciu ikony - [edytować strukturę organizacyjną](#).

Kreator przydzielania pracownika do stanowiska wykrywa poprzednią osobę na stanowisku i pozwala przejść od niej nie tylko obowiązki, ale również sprawy i pozostałe zapisy. Kreator obejmuje następujące czynności:

- wybór stanowiska na drzewie struktury
 - wybór z listy pracownika, który wcześniej zajmował wybrane stanowisko, lub którego obowiązki chcemy przepisać wybranemu pracownikowi wraz z zaznaczeniem zakresu
 - przydzielanie do stanowiska z przepisaniem obowiązków lub
 - przepisanie tylko wybranych obowiązków
- Uwaga**
Przydzielając pracownika do stanowiska, należy upewnić się, że jest ono wolne.
- wybór elementów, które mają być przepisane wybranemu pracownikowi - w tym:
 - uprawnienia do spraw, za które odpowiedzialny był poprzedni pracownik
 - uprawnienia do spraw, do których był uprawniony poprzedni pracownik
 - opieka na klientami, którymi opiekował się poprzedni pracownik
 - przepisanie odpowiedzialności za otwarte zdarzenia
 - zachować uprawnienia do działu dodawanego pracownika

Po kliknięciu przycisku **Dalej** wyświetlone zostaje podsumowanie.

Kreator tworzenia nowego konta pracownika

Krok 4. Podsumowanie ustawień

Podsumowanie ustawień nowego konta.

| | | |
|-------------------------------------|--------------------------------|---|
| Nazwa konta: | kzetowicz | ✓ |
| Imię: | Katarzyna | ✓ |
| Nazwisko: | Zetowicz | ✓ |
| Hasło: | walidacja poprawna | ✓ |
| Przydzielenie do stanowiska: | stanowisko Dyrektor Operacyjny | ✓ |
| Przydzielenie do grupy: | walidacja poprawna | ✓ |
| Prawa do jednostek: | walidacja poprawna | ✓ |

< Wstecz Dalej > Anuluj

Kreator dodawania nowego konta pracownika - podsumowanie

Kliknięcie **Dalej** powoduje powrót do listy kont pracowników.

Uwaga

Dodawanie nowych kont jest możliwe również za pośrednictwem [importu struktury z pliku *.csv](#).

Uwaga

Liczba użytkowników jest ograniczona przez liczbę licencji.

Edycja kartoteki pracownika

Aby dokonać zmian w [kartotece pracownika](#), wykonujemy jedną z trzech czynności:

- klikamy dwukrotnie nazwę konta na liście
- zaznaczamy nazwę na liście prawym przyciskiem myszy i z otwartego menu wybieramy **Edytuj**
- zaznaczamy nazwę konta na liście i klikamy **Edycja w Pasku narzędzi**.

Zmiany zapisujemy klikając przycisk **Zapisz**.

Dezaktywacja i przywracanie kont pracowników

Konta pracowników mogą być **dezaktywowane** przez uprawnionego administratora:

- po zaznaczeniu nazwy konta liście prawym przyciskiem myszy i kliknięciu **Dezaktywacja** w rozwiniętym menu lub
- po zaznaczeniu nazwy konta na liście i kliknięciu ikony **Dezaktywacja** w **Pasku narzędzi**.

Chęć wykonania tej czynności potwierdzamy klikając **Tak** w wyświetlonym oknie.

Konto może być **ponownie aktywowane** po jego zaznaczeniu na liście (dla wygody warto wyświetlić nieaktywne konta korzystając z filtra **Aktywne > Nie**) i kliknięciu ikony **Przywróć** w **Pasku narzędzi**.

W systemie eDokumenty istnieje także możliwość zdefiniowania czasu aktywności konta. Opcja ta może być wykorzystana np. w sytuacji, kiedy zakładamy skrzynkę mailową studentowi odbywającemu praktyki w naszej firmie, na czas określony. Po ustalonym czasie konto takie zostanie automatycznie wygaszone (co jest równoważne z zablokowaniem możliwości logowania się), z opcją przedłużenia okresu ważności. Datę tę określamy w [kartotece pracownika](#) w polu **Ważność**.