

Wikiprint Book

Title: Konta pracowników

Subject: eDokumenty - elektroniczny system obiegu dokumentów, workflow i CRM - NewBusinessAdmin/Company/Employees

Version: 13

Date: 04/19/26 02:59:40

Table of Contents

| | |
|---|---|
| <i>Konta pracowników</i> | 3 |
| <i>Dodawanie nowego konta pracownika</i> | 3 |
| <i>Edycja kartoteki pracownika</i> | 6 |
| <i>Dezaktywacja i przywracanie kont pracowników</i> | 6 |

[Podręcznik użytkownika](#) > [Pracownicy](#) > Konta pracowników

Konta pracowników

Zarządzanie kontami pracowników odbywa się z poziomu okna **Konta pracowników**, które składa się z **Paska narzędzi**, paneli nawigacyjnych: **Filtr struktury organizacyjnej** oraz **Filtry** i listy kont pracowników.

The screenshot shows the 'Konta pracowników' window with the following data:

| Ilość licencji: 21 | Liczba aktywnych kont: 20 | Liczba wygasłych kont: 0 | Pozostało licencji: 1 |
|--------------------|---------------------------|--|-----------------------|
| Nazwa konta | Imię i nazwisko | Stanowisko | Sym. jedn. |
| PIOCH | Piotr CHERRY | Koordynator systemów IT | |
| NATBR | Natalia BEAR | SPECJALISTA DS. ROZLICZEŃ CENTRALNEJ SF | |
| MARPE | Mariola PE | Główna Księgowa | |
| MALBRU | Małgorzata BRULE | specjalista ds. Personalnych | |
| MAGWAW | Magdalena WAW | Recepcjonistka | |
| MACDZ | Maciej DZBAN | Dyrektor Finansowy | |
| KRYNAR | Krzyszyna NARTOWICZ | KIEROWNIK DZIAŁU CENTRALNEJ SPRZEDAŻ | |
| kontomierz | Konto Mierz | Pracownik | |
| JOASTA | Joanna STAR | Zastępca Głównej Księgowej | |
| jnowak | Jan Nowak | Prezes Zarządu | |
| JARNOW | Jarosław NOWAK | SAMODZIELNY KSIĘGOWY | |
| IZADM | Izabela DMUCH | SPECJALISTA DS. ROZLICZEŃ CENTRALNEJ SF | |
| DORTRO | Dorota TROJAN | Kierownik ds zarządzania IT, procesami i ISO | |
| diksowicz | Demo Iksowicz | Główny Księgowy | |
| dgrzesinski | Daniel Grzesinski | Handlowiec | |
| BEADYN | Beata DYLSKA | | |
| bcacko | Barbara Cacko | Asystent Zarządu | |
| ALEZDE | Aleksandra ZDEK | Szef Recepcji | |
| akowalska | Anna Kowalska | Kierownik Działu Handlowego | KDH |
| admin_demo | Administrator Systemu | Demo S.A. | demo |

Dodawanie nowego konta pracownika

Aby dodać nowe konto, niezbędne jest utworzenie [struktury organizacyjnej](#). Konto tworzymy po kliknięciu przycisku **Nowe** w **Pasku narzędzi** - za pomocą **kreatora** lub **uzupełniając kartotekę pracownika**, w zależności od odpowiedzi na pytanie w wyświetlonym oknie pop-up. Poniżej zostanie omówiony kreator.



The 'Kreator tworzenia nowego konta pracownika' dialog box shows the following fields:

- Nazwa konta:** kontomierz
- Imię:** Konto
- Nazwisko:** Mierz
- Inicjały:** KM
- E-mail:** mierz@exponenta.com
- Hasło:** [masked]
- Powtórz hasło:** [masked]
- Zdjęcie:** [upload icon]
- Podpis:** [upload icon]

Buttons: Dalej >, Anuluj

Kreator dodawania nowego konta pracownika - krok 1

W pierwszym kroku:

- podajemy dane podstawowe: **nazwę konta** (login), imię, nazwisko, adres email oraz **hasło** (do logowania w systemie eDokumenty)
- opcjonalnie dodajemy zdjęcie i/lub podpis w formie grafiki, który może być wstawiany do dokumentów generowanych z szablonu. Po kliknięciu ikony  zostaje wyświetlony **Ekspolorator obrazków** (katalog **Pracownicy** dla zdjęć, folder **Faksymile** dla podpisów), w którym wybieramy grafikę. Aby usunąć obrazek, klikamy ikonę .

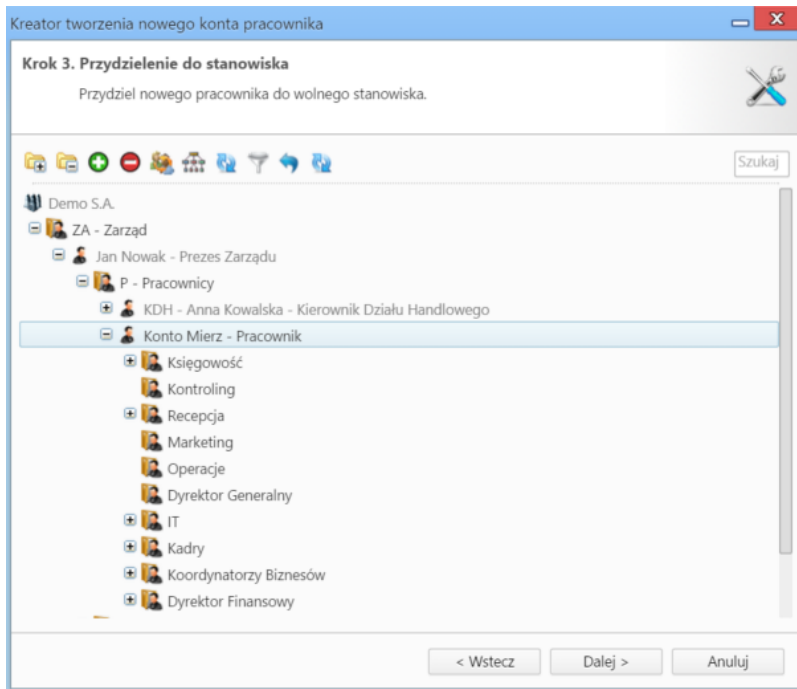
W kolejnym kroku przypisujemy pracowników do [grup](#).






Kreator dodawania nowego konta pracownika - krok 2

Aby użytkownik mógł zalogować się do systemu, musi się znaleźć w grupie Pracownicy. Aby przypisać pracownika do grupy, zaznaczmy odpowiedni checkbox na liście **Dostępne grupy**. Wyłączenie z danej grupy pracownika następuje po kliknięciu ikony **X** na liście **Grupy użytkownika**.

Następnym etapem jest przydzielenie pracownika do stanowiska.



Kreator dodawania nowego konta pracownika - krok 3

Operację tę możemy wykonać za pośrednictwem kreatora (uruchamianego po kliknięciu ikony  lub po wyświetleniu komunikatu) lub zaznaczając na drzewku struktury organizacyjnej wolne **stanowisko** i klikając ikonę . W tym kroku możemy (np. jeśli stanowisko nie zostało wcześniej utworzone) - po kliknięciu ikony  - [edytować strukturę organizacyjną](#).

Kreator przydzielania pracownika do stanowiska obejmuje następujące czynności:

- wybór stanowiska na drzewie struktury
- wybór z listy pracownika, który wcześniej zajmował wybrane stanowisko, lub którego obowiązki chcemy przepisać wybranemu pracownikowi wraz z zaznaczeniem zakresu
 - przydzielanie do stanowiska z przepisaniem obowiązków lub
 - przepisanie tylko wybranych obowiązków
- **Uwaga**
Przydzielając pracownika do stanowiska, należy upewnić się, że jest ono wolne.
- wybór elementów, które mają być przepisane wybranemu pracownikowi - w tym:
 - uprawnienia do spraw, za które odpowiedzialny był poprzedni pracownik
 - uprawnienia do spraw, do których był uprawniony poprzedni pracownik
 - opieka na klientami, którymi opiekował się poprzedni pracownik
 - przepisanie odpowiedzialności za otwarte zdarzenia
 - zachować uprawnienia do działu dodawanego pracownika

Po kliknięciu przycisku **Dalej** wyświetlone zostaje podsumowanie.



Kreator dodawania nowego konta pracownika - podsumowanie

Kliknięcie **Dalej** powoduje powrót do listy kont pracowników.

Uwaga

Dodawanie nowych kont jest możliwe również za pośrednictwem [importu struktury z pliku *.csv](#).

Uwaga

Liczba użytkowników jest ograniczona przez liczbę licencji.

Edycja kartoteki pracownika

Aby dokonać zmian w [kartotece pracownika](#), wykonujemy jedną z trzech czynności:

- klikamy dwukrotnie nazwę konta na liście
- zaznaczamy nazwę na liście prawym przyciskiem myszy i z otwartego menu wybieramy **Edytuj**
- zaznaczamy nazwę konta na liście i klikamy **Edycja** w **Pasku narzędzi**.

Dezaktywacja i przywracanie kont pracowników

Konta pracowników mogą być **dezaktywowane** przez uprawnionego administratora:

- po zaznaczeniu nazwy konta liście prawym przyciskiem myszy i kliknięciu **Dezaktywacja** w rozwiniętym menu lub
- po zaznaczeniu nazwy konta na liście i kliknięciu ikony **Dezaktywacja** w **Pasku narzędzi**.

Chęć wykonania tej czynności potwierdzamy klikając **Tak** w wyświetlonym oknie.

Konto może być **ponownie aktywowane** po jego zaznaczeniu na liście (dla wygody warto wyświetlić nieaktywne konta korzystając z filtra **Aktywne > Nie**) i kliknięciu ikony **Przywróć** w **Pasku narzędzi**.

W systemie eDokumenty istnieje także możliwość zdefiniowania czasu aktywności konta. Opcja ta może być wykorzystana np. w sytuacji, kiedy zakładamy skrzynkę mailową studentowi odbywającemu praktyki w naszej firmie na czas określony. Po ustalonym czasie konto takie zostanie automatycznie wygaszone (co jest równoważne z zablokowaniem możliwości logowania się), z opcją przedłużenia okresu ważności. Datę tę określamy w [kartotece pracownika](#) w polu **Ważność**.